



# BELEIDSPLAN 2017-2021

Protestantse Gemeente te Willemstad

ZOEKEN, RAKEN,  
VERBINDEN

Goedgekeurd door de kerkenraad van de PG te Willemstad  
op 10 mei 2017

## INHOUD

1. Inleiding .....	2
2. De context: Willemstad .....	3
3. Wat willen we, wie zijn we: missie en visie .....	5
4. Hoe: activiteiten .....	6
4.1 De kerkdiensten .....	6
4.2 Vorming en toerusting .....	7
4.3 Diaconaat .....	10
4.4 Pastoraat .....	11
5. Met wie en wat: mensen en middelen .....	14
5.1 Organisatie .....	14
5.2 Beroepskrachten .....	15
5.3 Partners in en buiten de wijk .....	16
5.4 Communicatie .....	16
5.5 Huisvesting .....	18
5.6 Financiën .....	18
6. WIT .....	21
7. Evaluatie .....	22
BIJLAGE A – Overzicht huidige diaconale activiteiten .....	23
BIJLAGE B – Plaatselijke regeling .....	24
BIJLAGE C – SWOT analyse, sterkten/ zwakten – kansen/ bedreigingen .....	24

## 1. INLEIDING

De Protestantse Gemeente Willemstad is ontstaan uit een federatie band tussen de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk ter plaatse. De gemeente is gefuseerd in januari 2006 (na federatie in 2003).

Als gemeente willen we er zijn voor jong en oud, maar na verloop van tijd bemerkten we, dat we de leeftijdsgroep tussen 25 tot 45 jaar missen. We zijn daarom in 2013 begonnen om vanuit de commissie GO (Gemeente Opbouw) met leden uit de Kerkenraad en de Gemeente na te denken over ons kerkzijn in Willemstad. Een van de conclusies waartoe men kwam was dat we als gemeente flexibeler willen zijn en meer in willen spelen op dat wat de leden nodig hebben. Een aanbeveling die hieruit voortkwam was de versimpeling en verkleining van de Kerkenraad met ondersteuning vanuit de gemeente in de vorm van alle (voor een deel reeds aanwezige) vrijwilligers die actief zijn.

Verder waren er sessies met JOP (deelnemers uit het Jeugdwerk) waaruit onder andere bleek dat we als diverse groepen binnen de PGW vaak op eilandjes acteren en het belangrijk is om via verbeterde communicatie activiteiten goed op elkaar af te stemmen en uit te diepen.

Sinds 2015 is de commissie WIT (Willemstad in Touch) ontstaan, met als doel de verbinding te maken met mensen buiten de kerkmuren. Door de samenwerking met een aantal Willemstadse muzikanten en de introductie van B!RTH (1<sup>e</sup> editie december 2015/ 2<sup>e</sup> editie december 2016) en meer recentelijk L!CHT (december 2016) stond WIT in een klap op de kaart in Willemstad.

Al deze initiatieven en gebeurtenissen leidden tot de conclusie dat wij ons verder moeten ontwikkelen naar een gemeente die traditioneel én missionair kan zijn, waarbij WIT als mogelijke pioniersplek de focus naar buiten legt: hoe leggen we de verbinding tussen Gemeente en Willemstadters om het gesprek over en met God aan te gaan? De Kerkenraad heeft eind 2016 begin 2017, met alle input die we tot nu toe vanuit de gemeente hebben ontvangen, gesproken over onze kernwaarden en zo de missie en visie voor de komende jaren geformuleerd.

In dit beleidsplan zetten we alles nog eens overzichtelijk op een rijtje. Het is niet in alle opzichten goed mogelijk nauwkeurig aan te geven, wat we gaan doen. Dat heeft te maken met onze gemeente die wel een richting geformuleerd heeft, maar vooral ook gaandeweg de juiste weg zal vinden.

---

## SPEERPUNTEN

In het onderstaand beleidsplan staan veel acties, ontwikkelingen en plannen. Toch zijn er vier acties die we absolute prioriteit geven in deze beleidsplanperiode. Dat zijn:

1. Groepen verbinden: gemeenteleden uit diverse groepen worden actief betrokken door middelen als lezing, spreken, verbeelding, zang etc. hierdoor vergroten we de interactie. Eilandjes slaan bruggen en werken samen aan het vormgeven van diensten. Communicatie en saamhorigheid hebben grote focus.
2. De jeugd: We willen proberen om de jeugd (die nu bij het woord kerk vooral negatieve associaties heeft) meer te betrekken. Met en voor de jeugd meer activiteiten klusteren (herzien wat nu wordt aangeboden). Inzetten op verbinding en maatschappelijke betrokkenheid en zo de jeugd verbinden en bewegen.
3. Naar buiten keren: We staan in verbinding met mensen in Willemstad doordat onze leden in staat zijn als vertegenwoordigers van onze gemeente herkend te worden. De toerusting van de gemeente hiervoor is een speerpunt (5.1 en 5.2). Het belangrijkste is dat we geloofsgesprek kunnen voeren met elkaar én met onze omgeving waarin we leven
4. Communicatie: herkenning begint bij bekend zijn. We zetten in op intensief en strategisch gebruik van sociale media en de website om bekendheid te geven aan de gemeente en de activiteiten (6.4). We maken helder wie we zijn, wat we doen en wat mensen bij ons kunnen vinden.

---

## LEESWIJZER

De hoofdstukken volgen elkaar logisch op. In Bijlage A is een overzicht van de huidige diaconale activiteiten en bijlage B bevat de plaatselijke regeling.

## 2. DE CONTEXT: WILLEMSTAD

Willemstad is een oude vestingstad, geliefd bij zowel bewoners als bezoekers door haar prachtige vestingwerken en ligging aan het Hollandsch Diep. Bewoners zijn een mix van geboren en getogen Willemstadters en de zogenaamde import uit Rotterdam en andere omliggende plaatsen die zich aangetrokken voelden tot de rust van een kleine plaats en het bruisende karakter door het actieve gemeenschapsleven en toerisme. De vesting samen met alle aangrenzende wijken en het buitengebied omvatten het werkgebied van de PGW.

Willemstad kent een concentratie aan restaurants. Verder zijn er behoorlijk wat voorzieningen voor een relatief kleine plaats, zoals supermarkt, bakker, wekelijkse markt en een aantal andere winkels. Er zijn twee basisscholen; PCB de Singel (CBS De Ruigenhil fuseert in 2017 met de Singel) en OBS Willem de Zwijger. Ook is er een bejaardencentrum "In de Veste" en is er een wijkverpleegkundige actief.

Willemstad heeft 2.600 inwoners. Helwijk heeft 875 inwoners. De samenstelling van de bevolking is (ongeveer): Autochtoon 94%, Westers allochtoon 4%, Niet westers allochtoon 2%.

Inwoners 0 – 15 jaar:	19% (16)	Eenpersoonshuishoudens:	26% (28)
Inwoners 15 – 25 jaar:	10% (11)	Huishoudens zonder kinderen:	36% (35)
Inwoners 25 – 45 jaar:	24% (22)	Huishoudens met kinderen:	38% (37)
Inwoners 45 – 65 jaar:	30% (31)		
Inwoners 65+:	18% (20)		

Tussen haakjes de verhoudingsgetallen voor heel Gemeente Moerdijk. De bevolkingsopbouw wijkt niet ver af van Moerdijk als geheel: Willemstad is iets jonger dan het gemiddelde en er zijn minder eenpersoonshuishoudens.

Door de nieuwbouw van het laatste Kloosterblokje groeit de bevolking nog wat maar verder blijft het aantal inwoners redelijk stabiel.

Omdat de bewoners van Willemstad zo divers zijn is het lastig om 'de' Willemstadter één gezicht te geven. Die conclusie heeft er ook toe geleid dat PGW verschillende groepen ziet en erkent en van mening is dat we ons op verschillende groepen moeten richten: "One size does not fit all"

*Cijfers: CBS 2012; [http:// www.stadindex.nl/willemstad-nb](http://www.stadindex.nl/willemstad-nb)*

---

### GROEPEN

We onderscheiden de volgende groepen in en om de kerk:

- **De traditionele;** trouw kerkganger (geweest) en kijkt met een afwachtend oog naar alle op hand zijnde veranderingen. "Van mij hoeven die moderne fratsen niet, ik vind het fijn om thuis te komen in de kerk zoals ik hem gewend ben. De kerktelefoon moet het goed doen en ik krijg graag mijn Koepelnieuws en zondagsbrief op de mat zodat ik weet wat er speelt. Ik vind het erg fijn om af en toe de voorgangers of pastorale ondersteuners te spreken en het is fijn wanneer er meegeleefd wordt. Ja, er is wel leegloop in de kerk en om de jongere generatie te bereiken moet er misschien wel iets gebeuren. Het zou toch fijn zijn als mijn (klein)kinderen ook (vaker) in de kerk kwamen."
- **De kritische;** staat middenin de gemeente en hangt tussen de traditie van vroeger en het vinden van de eigen christelijke identiteit. "Als we zo doorgaan is de kerk over 5 jaar leeg. Ik kom wel en doe mee want

het zit in mijn DNA en God houdt me op de een of andere manier in zijn greep. We moeten de tradities over boord gooien want de kerk is echt niet meer van deze tijd. Als we nou meer entertainment brengen; beeld, band, spektakel, misschien kunnen we dan de jongere generaties bereiken? Hoe kunnen we met mensen van buiten de kerkmuren in gesprek komen? Wat willen ze eigenlijk tegenwoordig, waar triggeren we ze mee?"

- **Die aan de zijlijn;** Woont met het gezin in een kindvriendelijke en rustige buurt. "Mijn gezin staat op nummer 1. Als mijn kinderen genieten, geniet ik ook. Ik wil graag van betekenis zijn voor mijn naaste omgeving, dat vind ik belangrijk. Ik geloof in een God, maar in welke hoedanigheid weet ik niet. Als ik aan het christelijk geloof denk, denk ik vooral aan de (saaie) kerk waar ik als kind naar toe ging en aan naastenliefde. Volgens mij is de kerk een plek waar mensen het geloof samen willen delen. Ik vind het belangrijk als een kerk midden in de wereld staat en weet wat er speelt. Een kerk met een lage drempel en open houding. Mijn advies aan de kerk luidt: presenteer jezelf nog meer in identiteit en PR."

Deze groepen dienen als leidraad om de diverse speerpunten en activiteiten op af te stemmen. Wel is het belangrijk te noemen dat we mensen niet in hokjes willen plaatsen en dat in veel gevallen iemand zichzelf ook zal vinden in elementen van verschillende groepen.

---

#### NETWERKEN EN SNEL WISSELENDE CONTACTEN

Vooraf de derde groep is een uitdagende als het gaat om het 'zoeken, raken en verbinden' maar ook meteen een belangrijk onderdeel van waarom we tot deze kernwaarden kwamen. Deze mensen hebben weinig met tradities. Mensen leven in uiteenlopende, soms vluchtige netwerken, van school, sport en werk. Ze gaan niet snel bindingen aan, zoals het lidmaatschap van een vereniging of kerk. Organisatorische verbanden zijn losjes. Dit neemt niet weg dat op incidentele bijeenkomsten zomaar flinke groepen mensen kunnen komen opdagen die met veel enthousiasme deelnemen, denk bijvoorbeeld aan BIRTH, LICHT en de Openluchtdiensten. Het is maar net of het onderwerp boeit. Het plannen van zaken is lastig: wat vandaag 'in' is, is morgen weer 'uit'. Veeleer is een flexibele organisatie nodig, die snel kan inspelen op wat er gaande is.

---

#### KERKELIJKE BETROKKENHEID IN WILLEMSTAD

De PGW heeft 1.066 leden (10.7% minder dan in 2013) en 397 belijdende (apr 2017). Van onze leden is ongeveer 20% actief en tijdens de zondagse diensten zitten er gemiddeld ongeveer 90 mensen in de kerk. Opvallend is dat het % belijdende leden vooral onder de jongere generatie laag is. Verder wonen er een klein aantal katholieken in Willemstad, we schatten dit in op 25 à 30. Sinds de sluiting van de Katholieke kerk in Willemstad kerken zij in andere plaatsen in de omgeving en een enkeling heeft aansluiting gevonden bij onze gemeente. Verder werken we samen met de Vrienden van de Koepelkerk, een stichting die zich inzet voor het behoud van het monumentale Kerkgebouw.

Leden 0 – 15 jaar:	68 - 6%	Eenpersoonshuishoudens:	310 - 51%
Leden 15 – 25 jaar:	81 - 8%	Huishoudens zonder kinderen:	202 - 33%
Leden 25 – 45 jaar:	214 - 20%	Huishoudens met kinderen:	99 - 16%
Leden 45 – 65 jaar:	370 - 35%		
Leden 65+:	333 - 31%		

NB: Gegevens per 19 april 2017 uit het ledenbestand van PKN

### 3. WAT WILLEN WE, WIE ZIJN WE: MISSIE EN VISIE

#### MISSIE

*“Wij, de Protestantse Gemeente te Willemstad, zijn een veelkleurige geloofsgemeenschap, waar, vanuit de verbondenheid met God in Christus, ruimte is voor jong en oud om elkaar in een ongedwongen sfeer te ontmoeten, met elkaar mee te leven, te vieren, te groeien in geloof, hoop en liefde en dienstbaar betrokken te zijn op de wereld buiten de kerk.”*

Onze opdracht is daarbij de vraag te stellen: wat zegt God in deze situatie? Hij is aan het werk, Hij heeft ons iets te zeggen. Wij weten ons gekend en willen anderen vanuit dit gekend-zijn met warmte en openheid tegemoet treden. We geloven dat het in de eerste plaats Gods liefde zelf is die verbindt, dat God zich in Jezus Christus met de wereld verbonden heeft, en door zijn Geest ons inspireert en steunt.

#### VISIE

*“Wij, de Protestantse Gemeente te Willemstad, willen bouwen aan een gemeente van betrokken leden die geloven in Jezus Christus, uit wiens liefde en vrijheid wij leven. Dat geloof willen we laten groeien, verdiepen en delen, in de hoop dat het vrucht zal dragen binnen en buiten de kerk. Zo willen we ons midden in de wereld laten leiden door Gods liefde en vrijheid”.*

De mensen in Willemstad kennen de kerkelijke gemeente door ons als leden en door de dingen die wij doen. Wij laten zien wat God ons in Jezus Christus geeft en van ons vraagt. In ons dagelijkse leven krijgt het geloof handen en voeten.

We weten ons in ons leven en geloven in het bijzonder aangesproken door de Bijbelse verhalen. Die vertellen ons over God, over Jezus, over het leven, over ons leven. We vullen ons geloof verschillend in, maar we willen groeien in ons geloof door in gesprek te gaan met elkaar over de Bijbel en de boodschappen die we daaruit halen en willen toepassen op ons dagelijks leven.

In het verlengde daarvan zijn vijf trefwoorden van belang: verbondenheid, openheid, ongedwongenheid, aandacht, ruimte (geven)

Tussen ons gemeentelven en het dagelijks leven van de individuele leden is een voortdurende wisselwerking noodzakelijk. Wat we meemaken in Willemstad brengen wij mee de gemeente in. In de gemeente worden we gevormd en toegerust voor het dagelijks leven. Het gaat daarin steeds weer om de persoonlijke contacten en relaties.

Qua levensinstelling en levensgevoel is de grens tussen ons als leden van de gemeente en de overige bewoners van Willemstad vloeiend. Dat biedt bij uitstek mogelijkheden om met elkaar in gesprek te komen over geloofs- en levensvragen. Tegelijk bestaan bij ons juist op dit punt onzekerheid en een zekere verlegenheid. Hierin ontwikkelen wij ons en ‘leren’ wij met elkaar en met onze omgeving het geloofsgesprek te voeren.

De vloeiende overgang vinden mensen van buiten ook wanneer ze kerkdrempel over komen. Wij heten ze welkom en maken ze wegwijs. We laten ze voelen dat ze welkom zijn en dat we ruimte bieden aan iedereen die zoekt naar zingeving in het christelijk geloof. Hierin heeft elk gemeentelid een rol, niet alleen een toevallig dienstdoend ambtsdrager of voorganger.

We willen in de weg die we gaan een open en ontvankelijke, door gebed gedragen houding ontwikkelen voor wat God ons schenkt. We hebben ontdekt dat in ons werk als gemeente het niet zozeer gaat om het ontwikkelen en uitwerken van plannen, maar om oog voor wat ons gegeven is en wordt. Dat geldt buiten en binnen de gemeente. Enerzijds ontvangen we de kerkelijke traditie met haar vormen en inhouden als kostbaar geschenk. Anderzijds staan we open voor de wijze waarop God in de plaats waarin we kerk zijn aan het werk is en daarop inspelen.

De verandering naar een meer missionaire gemeente die de focus naar buiten legt, voltrekt zich in de verandering van richting: van een gemeente waar mensen naartoe komen naar een gemeente die naar mensen toe gaat.

## 4. HOE: ACTIVITEITEN

### 4.1 DE KERKDIENTEN

Kernwoorden die aan onze missie raken zijn: “zoeken, raken en verbinden”. In de eerste plaats gaat het hier om een zoeken naar de *God van Jezus Christus*, een verlangen om door *God* geraakt en met *God* verbonden te worden. Maar onlosmakelijk daarmee verbonden is ook de zoektocht naar en verbinding met *elkaar* als gemeente van Christus. Dat betekent dat we ons ook door *elkaar* willen laten raken, als door God geschonken leden van het ene lichaam van Christus. De zoektocht houdt echter niet op bij de muren van de kerk. We willen ons laten raken door wat er buiten onze kerkmuren gebeurt en zoeken bewust naar verbinding met mensen buiten en aan de rand van de kerk vanuit het vertrouwen dat Gods Geest ook daar werkzaam is. Maar het belangrijkste is dat we geloven dat aan onze zoektocht naar God een andere zoektocht voorafgaat: Gods eigen zoektocht naar de mens en zijn verlangen om zich met mensen te verbinden.

Wat zegt dit alles over de kerkdienst en over datgene wat we belangrijk vinden in de kerkdienst? In de kerkdienst proberen we, kort gezegd, in woord én beeld ruimte te maken voor de ontmoeting met God en elkaar. We kunnen die ontmoeting niet afdwingen – God is vrij – maar we kunnen er wel ruimte voor maken. Dat betekent dat naar die ontmoeting *gezocht* moet worden. En als die ontmoeting werkelijk plaatsvindt, als we *geraakt* worden door de bevrijdende liefde van God, dan scheidt die ontmoeting *verbinding* met God en met elkaar.

In de kerkdienst neemt de Bijbel als het Woord van God een centrale plek in. We luisteren daarnaar en leggen de Bijbeltekst uit, vanuit het vertrouwen dat God bij uitstek door de Bijbel tot ons spreekt, ook nú nog.

Ruimte maken voor de ontmoeting met God gebeurt niet alleen met behulp van *woorden*. Ook *beeld* en *klank* (of *smaak*; denk aan het avondmaal) kunnen helpen om ontvankelijk te worden voor het spreken van God. Alle zintuigen kunnen zo in de kerkdienst aangesproken worden.

Er zijn een aantal dingen waar we ons, in het verlengde van het bovenstaande, op willen richten in de kerkdiensten:

- In de kerkdiensten moet ruimte zijn voor alle leeftijdsgroepen.
- De kerkdiensten moeten ook voor mensen buiten de kerk verstaanbaar en toegankelijk zijn, willen ze zich bij ons welkom voelen.
- We zoeken naar verschillende manieren en vormen om in de kerkdienst meerdere zintuigen aan te spreken: met *woorden* (door Bijbellezing, preek, gebed, gedicht, persoonlijk getuigenis, interview), *sacramenten* (doop en avondmaal), *muziek* (bijvoorbeeld: verschillende muziekinstrumenten, zang, band, (kinder)koren en Koepelcantorij), *symbolen* (bijvoorbeeld: maken van versieringen door de kinderen passend bij bv. Pasen; liturgisch bloemstuk etc.), *beelden* (bijvoorbeeld: beelden via flatscreens; moment met de kinderen en het verbeelden door gemeenteleden van een Bijbelverhaal, schilderijen door gemeenteleden), dienst op een andere locatie (startzondag, open luchtdienst).
- We willen de betrokkenheid van gemeenteleden in de kerkdienst vergroten.
  1. In de eerste plaats door mensen bewuster te maken van de gang door de liturgie: wat doen we eigenlijk als we in de kerk samenkomen voor de dienst van Schrift en Tafel? De liturgiecommissie, o.l.v. de voorgangers, kan gemeenteleden daarin toerusten, op zo'n manier dat gemeenteleden ook bij de voorbereiding van de kerkdiensten betrokken kunnen worden en ideeën kunnen aanreiken voor de invulling van die kerkdiensten.
  2. In de tweede plaats door mensen ook heel concreet meer te betrekken bij de dienst, zodat de kerkdienst ook echt gedragen wordt door de hele gemeente. De Koepelcantorij is daarvan een

prachtig voorbeeld. Maar daarnaast zou je bijvoorbeeld ook de schriftlezingen en deel van de voorbeden door gemeenteleden kunnen laten doen. En er valt ook te denken aan een terugkerende acclamatie bij het Kyrië en de voorbeden.

3. In de derde plaats door nieuwe liturgische vormen te verkennen (zie bovengenoemde voorbeelden waarin meerdere zintuigen worden aangesproken).
4. De betrokkenheid van gemeenteleden bij de kerkdienst kan tot slot ook vergroot worden door de *interactie* te bevorderen. Hiervoor kunnen we, bij gelegenheid, gebruik maken van een breed scala aan mogelijkheden: het delen van associaties, reacties en vragen, het voorleggen van stellingen, een rollenspelachtige aanpak, enzovoort.
5. Er zal nagedacht moeten worden over de manier waarop de ruimte van de kerk bij kan dragen aan een grotere betrokkenheid van de gemeenteleden.

Minimaal tweemaal per jaar evalueert de kerkenraad de ontwikkeling van de kerkdienst.

---

## ACTIES

De kerkenraad neemt het voortouw bij het volgende:

- In overleg met de Koepelcantorij bekijkt de kerkenraad vóór oktober 2017 of en hoe deze een plek kan krijgen in de hierboven omschreven plannen. Uitvoering dienovereenkomstig.
- Vanaf de zomer van 2017 zullen we in de diensten zoveel mogelijk de betrokkenheid van de gemeenteleden bij de kerkdienst, op de wijze zoals boven omschreven, proberen te vergroten.
- Er zal een nieuwe liturgiecommissie gevormd moeten worden die de plannen verder zal uitwerken.
- Met het oog op de planning van het dienstenrooster voor een volgend jaar gaan we na op welke wijze de betrokkenheid bij Willemstad in bijzondere diensten gestalte kan krijgen (zoals een dienst op locatie; openluchtdienst op het bastion, preek in de kroeg, op school, enzovoort: 'wat heeft God hier te zeggen?').

Met al deze acties streven we ernaar dat de betrokkenheid van de gemeenteleden bij de kerkdiensten vergroot wordt, zodat zij de viering dieper gaan beleven.

## 4.2 VORMING EN TOERUSTING

Vanuit de beschreven missie en visie komt de interne vorming en toerusting op de eerste plaats: de leden verwijzen in hun leven naar de gemeente. Daarnaast zijn we ons ervan bewust dat we ook als gemeente als geheel een plaats innemen in Willemstad.

---

## INTERN

De gemeente is de centrale plaats waar de individuele leden in de ontwikkeling van hun geloof worden gevormd en toegerust. Naast de hiervoor beschreven kerkdiensten gebeurt dat in een aantal andere activiteiten. We bereiken hiermee dat we ons als gemeenteleden bewust worden van ons eigen geloof en drijfveren, dit ontwikkelen, en in woord en daad gestalte geven in ons eigen leven.

Zo leren wij de stem van God verstaan, voor onszelf en voor de omgeving. We sluiten daarin steeds aan op de gaven en mogelijkheden die wij in ons midden hebben.



Belangrijk is dat wij met elkaar oefenen in het voeren van het geloofsgesprek. Dit scherpt onszelf in wat we geloven, vanuit wie we zijn en wat we anderen vanuit dat geloof kunnen aanreiken. Het helpt ons ook in het voeren van het geloofsgesprek met niet-gemeenteleden.

Kerkenraad en gemeente blijven in vergaderingen en gemeenteberaden in gesprek over het missionaire karakter van de gemeente.

Intern – actie, de kerkenraad

- bepaalt zich één keer per jaar expliciet bij de missionaire roeping van onze gemeente
- gaat tijdens de vergadering in het bezinnend moment ook het geloofsgesprek aan. Inhoudelijke thema's worden twee keer per jaar specifiek op de agenda gezet.
- oefent zich in het zien van de missionaire dimensie van zijn werkzaamheden. Hij stelt zich elke vergadering de vraag, hoe de beraadslaging de missionaire roeping dient.
- blijft op de hoogte van alle activiteiten die voor verschillende doelgroepen worden georganiseerd. De uitvoering ligt bij de groepsleiders en andere gemeenteleden.
- stelt twee keer per jaar in een gemeentebijeenkomst een missionair thema aan de orde.
- begeleidt de jeugd d.m.v. crèche, Kindernevendienst, Rock Solid, Jeugdkerk en catechisatie.
- (mede) organiseert Bijbelstudie avonden.
- organiseert Bibliodrama
- organiseert de Kloosterweekenden.
- organiseert cursus christelijk geloof
- organiseert cursus waardenvol opvoeden

#### *Bijbelstudie avonden*

Bijbelstudie avonden worden een aantal keren per jaar georganiseerd door de predikant en/of door een pastoraal ondersteuner. We kunnen deze inzetten voor verschillende leeftijdsgroepen. De thema's worden van tevoren in goed overleg met de voorgangers vastgelegd.

#### *Bibliodrama*

Op creatieve wijze wordt aandacht besteed aan het Bijbelverhaal en het persoonlijke levensverhaal. Coördinatie door de voorgangers.

#### *Kloosterweekend*

Met een kleine groep onthaasten in het klooster te Zundert. Meedraaien in het ritme van de broeders en met elkaar de diepte induiken. Dat is in een notendop de inhoud van het jaarlijkse kloosterweekend begin januari. Deze activiteit is al een aantal jaar een groot succes. Naast de voorgangers kan ondersteuning ook van anderen komen.

#### *Cursus christelijk geloof*

Wat is geloven en hoe kan je dat beleven, delen en verdiepen. Voor mensen die nieuw zijn met het geloof of opnieuw het geloof willen ontdekken wordt deze cursus in een reeks van een aantal avonden georganiseerd.

#### *Cursus waardenvol opvoeden*

Hoe geef je het geloof mee in de opvoeding in deze tijd? Op wat voor manier kun je met je kinderen een geloofsgesprek hebben. In een aantal avonden praten opvoeders en dominee met elkaar over dit thema.

Op dit moment zijn ongeveer 80 gemeenteleden betrokken bij een inhoudelijke activiteit buiten de kerkdienst. We streven ernaar dit aandeel in de komende jaren te handhaven en zo mogelijk te vergroten.

---

#### OP DE GRENS

Onze groep tieners blijven we ontmoeten in de Jeugdkerk, van daaruit kunnen we doordeweekse activiteiten initiëren waarvoor ze hun vrienden uit kunnen nodigen. Het doel is om de Jeugdkerk meer onderdeel van het geheel te maken. Hiervoor moeten we samen met de jongeren wegen zien te vinden.

Omdat Rock Solid niet van de grond is gekomen in 2016-2017 zetten we voor het seizoen 2017-2018 in op een nieuwe start. We onderzoeken wat het juiste format is om kinderen enthousiast en betrokken te maken en met het oude of nieuwe format gaan we opnieuw van start. Inspiratie hiervoor kan worden opgedaan via JOP. Een koppeling aan BIRTH behoort tot de mogelijkheden.

---

#### OP DE GRENS – ACTIE

- Kerkenraad en Rock Solid leiding gaat in overleg om zich op het volgende seizoen te bezinnen. Op zoek gaan naar leiding die kinderen in de doelgroep hebben.
- Kerkenraad en Jeugdkerk leiding maken een plan van aanpak om bovengenoemde punten aan te pakken.

---

#### EXTERN

Alle activiteiten die we organiseren zijn breed toegankelijk: wie belangstelling heeft en mee wil doen is van harte welkom. In de praktijk weten we dat de drempel voor niet-leden hoog is. Het is van belang dat we in eerste instantie de beweging maken Willemstad in: wat leeft er, wat houdt mensen bezig, wat hebben ze nodig, enzovoort. Het gesprek hierover met mensen prikkelt onszelf ook en het daagt ons uit.

We zetten voort wat al blijkt te werken, zoals BIRTH, LICHT, openluchtdiensten, kindervieringen, de activiteiten rond Kerst en Pasen, waarbij kinderen een belangrijke doelgroep zijn.

We gaan nadenken over aanvullende activiteiten aan de hand van de feedback die we uit de gesprekken krijgen. In het uitdenken hiervan worden ook niet-gemeenteleden betrokken.

We zijn er voortdurend op bedacht dat belangstellenden voor wie het geloof is gaan leven kunnen ingroeien in de gemeente. Dit geldt overigens niet alleen voor niet-leden, maar ook voor gemeenteleden die voorheen beperkt of niet betrokken waren.

---

#### EXTERN – ACTIE

- Met het oog op de toegankelijkheid van activiteiten gaan de kerkenraad en verantwoordelijken voor de communicatie bij de verdere ontwikkeling van het communicatiebeleid na, hoe we steeds een duidelijk onderscheid maken in karakter van de verschillende activiteiten: ontmoeting, zingeving, verdieping.

## 4.3 DIACONAAT

---

### 4.3.1 VISIE

Vanuit onze christelijke gedrevenheid de helpende hand bieden daar waar nodig is. Dit kan zich vertalen in praktische hulp, maar zal zich meestal vertalen in financiële hulp. Van binnen naar buiten, te beginnen in onze eigen gemeente, in Willemstad, in Nederland en wereldwijd.

### 4.3.2 HUIDIGE DIACONALE ACTIVITEITEN

De diaconie is ambtelijk aanwezig in de kerkdiensten op zondagmorgen, in trouwdiensten en eventueel in rouwdiensten. In deze diensten doet steeds een diaken dienst. In de diensten waar het Heilig Avondmaal wordt gevierd doen alle drie de diakenen dienst.

In de eredienst wordt gecollecteerd volgens een door het college van diakenen op te stellen collecterooster.

De diaconie zorgt er voor, dat mensen die de kerkdienst niet kunnen bezoeken, deze kunnen volgen via de kerktelefoon of andere media.

De huidige diaconale activiteiten zijn, de jaarlijkse kerstpakketten actie, financiële ondersteuning van ouderen activiteiten in Steunpunt De Veste en aan de vrouwenverenigingen, het organiseren van een bingomiddag en een bootreis voor ouderen. Deelname aan het project Noodhulp en waar nodig persoonlijke financiële ondersteuning van gemeenteleden.

Daarnaast coördineert de diaconie de jaarlijkse vakantieweek voor gehandicapten in het Roosevelthuis te Doorn.

### 4.3.3 ONTWIKKELINGEN EN DIACONALE KANSEN IN WILLEMSTAD

Met de komst van vluchtelingen naar Nederland en Willemstad, zal vaker een beroep op ons worden gedaan. De diaconie zal proberen deze mensen met raad en daad bij te staan. Wanneer zich, waar ter wereld, rampen voltrekken organiseren we een extra collecte, die veelal door de Diaconie wordt verdubbeld.

Een van de diakenen heeft zitting in de werkgroep Kerk in Actie.

DE KERKINACTIEGROEP DOET HET VOLGENDE:

- De Kerk in Actiegroep is een werkgroep die namens de diaconie actief is binnen de gemeente. Landelijk Kerk in Actie is gevestigd in Utrecht en werkt met subsidie van ICCO.
- Het uitvoeren van meerjarige projecten in overleg met landelijk K.I.A. Hieronder wordt ook verstaan de voorlichting en rapportage naar de gemeente
- Tijdens de zondagse eredienst wordt aandacht gevraagd voor het werelddiaconaat en speciale 40 dagentijd projecten.
- Het promoten van eerlijke producten t.b.v. de wereldwinkel, Fair Trade en andere organisaties

- Het streven naar samenwerking met regionale “kerk in actiegroepen” en het onderhouden van de contacten met landelijk Kerk in Actie via de regionale coördinator Tom Kolsters.
- Het, in overleg met landelijk KIA, organiseren van reizen naar probleemgebieden door jongeren met als doel reporters te creëren. Reporters zullen vanuit “het veld” hun verhaal komen vertellen. Dit kan zijn op diverse locaties gebeuren, al naar gelang de doelgroep die je wilt bereiken. Met deze actie staat de winst op bewustwording voorop, maar zeker zal dit ten goede komen aan de fondsenwerving

---

#### 4.3.4 DIACONIE IN DE GEMEENTE

Als diaconie hopen we, dat we voldoende zichtbaar zijn en dat mensen die echt hulp nodig hebben ons ook weten te vinden.

#### 4.4 PASTORAAT

In de huidige tijd wordt de kerk niet meer gezien als een bolwerk, maar als een netwerk. Gemeenschap vindt plaats op dat moment dat mensen bij elkaar zijn, iets delen of doen met elkaar, beschikbaar zijn voor elkaar.

Het bovenstaande heeft gevolgen voor het pastoraat. Het traditionele 'bezoekwerk' aan bijvoorbeeld ouderen of zieken blijft een pastorale taak, maar daarnaast hebben we oog voor 'nieuwe' vormen van pastoraat. Het missionaire karakter van onze gemeente wordt ook hierin zichtbaar.

Binnen de Protestantse Gemeente hebben we de opdracht om vanuit de verbondenheid met Christus naar elkaar om te zien, ieder met zijn of haar eigen gaven en mogelijkheden. Pastoraat en diaconaat zijn dan ook taken voor de hele gemeente en dus niet alleen voor de ambtsdragers. Een goed functionerend pastoraat is een kwestie van teamwork en wordt breed gedragen door zowel de voorgangers, de pastorale ambtsdragers als de pastorale ondersteuners. Het omzien naar elkaar moet worden gedragen door de gehele gemeente en in het bijzonder door het pastorale team. Van groot belang is elkaar te kennen en te vertrouwen, tactvol te kunnen reageren en goed te kunnen luisteren.

Dit vraagt van ieder van ons dat we de ogen en oren open houden, zodat we de juiste actie kunnen nemen om op een zinvolle manier ondersteuning te verlenen.

Ons uiteindelijk doel is: “het groeien in de gemeenschap met Christus en elkaar”.

---

##### 4.4.1 SAMENSTELLING VAN HET PASTORALE TEAM:

Het pastorale team van de PG Willemstad bestaat uit: 1 predikant, een kerkelijk werker en 4 ouderlingen. Zij worden ondersteund door crèche- en kindernevendienstleiding, jeugdleiding (jeugdkerk, Rock Solid), leiding van de catechese, leden van WIT, wijkteamleden en pastorale ondersteuners/bezoekers. Allen die geen deel uitmaken van de kerkenraad en zich inzetten voor het pastoraat, worden hierna genoemd: pastorale ondersteuners.

---

##### 4.4.2 TAKEN

Het pastorale team wijdt zich aan taken waar zij ieder afzonderlijk affiniteit mee hebben, in afstemming op de aanwezige behoefte binnen de gemeente. We kunnen die taken ook specialisaties noemen. Deze zijn:

- Het bezoeken van nieuwe leden, bij geboorte, ouderen, zieken en jubilarissen.
- Het bezoeken van mensen waar het geestelijk gesprek een nadrukkelijke wens is.
- Het coördineren en organiseren van bezoekjes en bloemen voor jubilarissen.
- Het organiseren van ontmoetingen voor randkerkelijken, via concerten (B!RTH), openluchtdiensten, etc.
- Spiritueel schilderen.
- Het organiseren van Pastorale groepsactiviteiten, ontmoetingen met nabestaanden, maaltijden, etc.
- Het organiseren van Sing-in avonden.
- Digitaal pastoraat via een “up to date” website, direct mailing, Facebook

*Het is erg belangrijk om knelpunten die spelen binnen de gemeente door te geven aan de coördinerende ouderling, zodat we actie kunnen nemen.*

---

#### BEZOEKTEAM (VOORHEEN WIJKTEAM):

Het bezoekteam zoekt gemeenteleden op en signaleert wat er leeft, zoals bijvoorbeeld bij ziekte, eenzaamheid, zorgvragen en kleine hand- en spandiensten. Verschillende soorten bezoek die hieronder vallen zijn; het verwelkomen van nieuwe leden, het bezoeken van ouders bij wie een kind is geboren, verjaardagsbezoeken bij 80 plussers en het bezoeken van jubilarissen. Bezoekers vormen de ogen en oren van onze gemeente en nemen contact op met de coördinerende ouderling als een andere taak verlangd wordt. Na een bezoek vindt terugkoppeling plaats met een ouderling. Als korte handleiding staan hieronder nog een aantal aandachtspunten:

##### *Bloemengroeten;*

Alle gemeenteleden vanaf 80 jaar ontvangen op hun verjaardag een bloemetje namens de gemeente. Dit geldt ook voor 25-, 40-, 50-, 60 jarige huwelijksjubilea. De Diaconie heeft hierover vaste afspraken met bloemist Simon Nieuwkoop uit Fijnaart, die ook de bezorging regelt.

##### *Kleine attenties:*

Wanneer een bezoeker op bezoek gaat, bestaat er de mogelijkheid om een kleine attentie mee te nemen. Deze kosten zijn declarabel tot een maximum van 3 euro per bezoek.

##### *Geboorten:*

Bij geboorte ontvangt het kind een cadeautje namens de gemeente. Hiervoor kan contact opgenomen worden met de jeugdouderling.

---

#### BEZOEKTEAM MET GELOOFSGESPREK

Wanneer de wens geuit wordt (via het bezoekteam of door de persoon in kwestie) om een geloofsgesprek aan te gaan, zal de coördinerende ouderling een pastorale ondersteuner inschakelen. Dit kan een ouderling, predikant of kerkelijk werker zijn.

---

#### COÖRDINATIE BEZOEKEN

De coördinatie van de bijzondere huisbezoeken ligt bij één van de ouderlingen. Wij denken hierbij aan geboorte, doopbezoek, ernstig zieken, overlijden en jubilarissen. Hij/zij bepaalt welke mensen door wie bezocht zouden kunnen worden en zal hierin worden bijgestaan door de coördinator van alle jubilerende gemeenteleden.

---

## JEUGDPASTORAAT

De algehele coördinatie van het jeugdpastoraat ligt bij de jeugdouderling. Hij/zij wordt hierin bijgestaan door een aantal pastorale ondersteuners met hun specialisme zoals de crècheleiding voor de opvang van de kleinsten, de leiding van de Kindernevendienst (kinderen tot 12 jaar), de leiding van Rock Solid en de leiding van de jeugdkerk.

---

## OP DE GRENS

Ontmoetingen met randkerkelijken. Voor deze grote groep willen we ook pastorale activiteiten organiseren verbinding te zoeken. Deze taak verlangt creativiteit en inzicht. WIT geeft hier invulling aan. (Zie ook punt 4)

---

## OVERIGE PASTORALE ACTIVITEITEN

Naast de traditionele huisbezoeken bieden we activiteiten aan waarmee het geloof verdiept kan worden. Deze activiteiten worden georganiseerd, in overleg met één van de voorgangers, door pastorale ondersteuners die hier affiniteit mee hebben. De coördinatie van deze activiteiten gebeurt in samenspraak met een ouderling. Ze worden opgenomen in het jaarprogramma dat gepresenteerd wordt aan de gemeente op startzondag, maar kan aangevuld worden met spontane activiteiten.

### *Spiritueel schilderen*

Al 10 jaar wordt deze creatief spirituele schilderdag aangeboden. Voor het werven van deelnemers en het verzorgen van de lunch zijn ondersteuners welkom.

### *Walk en Talk*

Een keer per maand op vrijdagmorgen organiseren we zogenaamde Emmaüs-wandelingen. Hierbij wordt door tweetallen een uur gewandeld terwijl ze in gesprek gaan over een geloofsvraag.

### *Sing-in avonden*

Deze avonden dragen bij tot ontmoeting en samenzijn. Via de huisbezoekers, social media/ website en mededelingen in kerkdiensten en lokale media roepen we mensen op om te komen. De organisatie ligt bij een pastoraal ondersteuner met Ruud Krijnen (dirigent/ organist).

### *Digitaal pastoraat*

Het is in deze tijd van groot belang om een website te hebben die “up to date”, laagdrempelig en overzichtelijk is. Het is een middel om activiteiten en informatie bekend te maken. Via bijvoorbeeld “direct mailing” kan een link meegestuurd worden die de lezer snel naar de informatie brengt. Om die reden kan het werk van de websitebeheerder ook zeker gezien worden als pastorale ondersteuning.

---

## GEHEIMHOUDING

Pastoraal ondersteuners zijn gebonden aan geheimhouding ten aanzien van zaken die hen zijn toevertrouwd. Zonder toestemming van betrokkene worden in het pastorale team geen vertrouwelijke zaken besproken.

---

## BENOEMING PASTORALE ONDERSTEUNERS

De pastorale ondersteuners worden door de kerkenraad benoemd. In geval van een vacature in het team, zal de naam van een opvolger eerst aan de kerkenraad worden voorgelegd.

## 5. MET WIE EN WAT: MENSEN EN MIDDELEN

### 5.1 ORGANISATIE

Zoals in missie en visie naar voren komt, zetten we sterk in op de verantwoordelijkheid van de individuele leden. De organisatie is er uiteindelijk op gericht dat ieder van ons zijn verantwoordelijkheid kan waarmaken. Tegelijk willen we niet zozeer werken vanuit taken, als wel vanuit de gaven en mogelijkheden die God ons geeft. De organisatie is daardoor voortdurend in beweging. De organisatie van de kerkelijke gemeente geven we vorm vanuit verschillende invalshoeken.

---

#### VAN ONDEROP: IN GESPREK MET DE GEMEENTE

De leden én de mensen die zich bij ons thuis voelen vormen de gemeente. We kiezen voor deze ruime formulering omdat we graag willen dat veel mensen zich bij ons thuis voelen, ook als ze (nog) geen formeel kerklid zijn. De gemeente geeft richting en inhoud aan de ontwikkeling van vormgeving van diensten, activiteiten enzovoorts. Immers: de leden zijn onze vertegenwoordigers in Willemstad. Zij horen welke behoeften er zijn en wat er leeft.

---

#### BESTUREN: DE KERKENRAAD

De kerkenraad heeft tot taak de kerk te besturen. De kerkorde zegt: "de kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente". Daarbij luistert hij naar de gemeente, werkt zaken uit en neemt besluiten om het kerkelijk leven verder vorm te geven. In de kerkenraad hebben de predikant, kerkelijk werker, ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters zitting. Wij zetten in op een kleine, slagvaardige kerkenraad zodat er zoveel mogelijk mensen beschikbaar zijn voor inhoud geven en uitvoeren van activiteiten. De kerkorde schrijft een minimumaantal leden van de kerkenraad voor met een vertegenwoordiging van alle ambten. Voor belangrijke besluiten vindt een gemeenteraadpleging plaats, ook voor onderwerpen waar dit strikt volgens de kerkorde niet nodig is. Zo zorgen we ervoor dat het bestuur zich verbonden weet met de gemeente.

---

#### WERKGROEPEN

De gemeente kent een aantal werkgroepen met een meer structureel karakter. Dit zijn groepen die zich richten op het organiseren van specifieke activiteiten (bijvoorbeeld kindernevendienst, jeugdwerk, pastoraal werk, Kerk in Actie, communicatie en dergelijke).

---

#### TIJDELIJKE ADVIESGROEPEN

De ervaring leert dat voor tijdelijke 'klussen' vaak voldoende mensen te vinden zijn die graag hun ervaring, deskundigheid en enthousiasme inzetten. De kerkenraad kan op basis van het voorwerk van zo'n tijdelijke groep gefundeerde besluiten nemen. Voor de praktische invulling van WIT als pioniersplek kan zo'n groep worden samengesteld, hiervoor hebben zich al vrijwilligers aangemeld.

---

#### ONDERSTEUNING INITIATIEVEN

Wij stellen ons in principe positief op ten opzichte van initiatieven van individuele gemeenteleden of kleine groepen die vanuit de gemeente activiteiten willen ontwikkelen. Zo willen we proberen om te leren hoe we als gemeente het beste aanwezig kunnen zijn in Willemstad. We hanteren bij de bestuurlijke ondersteuning twee criteria: a) kwaliteit (en daarmee slaagkans); b) het totale pakket aan activiteiten in relatie tot de draagkracht van de gemeente (kunnen we het aan).

---

#### ACTIES:

- Minimaal één keer per jaar organiseert de kerkenraad een gemeentebijeenkomst waarin we met de gemeente in gesprek zijn over de ontwikkelingen en de koers van de gemeente.
- We starten in 2017 met frequentere inzet van tijdelijke adviesgroepen uit de gemeente met een korte en specifieke taak.
- In onze communicatie met de gemeente bieden we uitdrukkelijk ruimte voor eigen initiatieven. Hiermee starten we in 2017.

In Bijlage B is het ontwerp opgenomen voor de kerkordelijk voorgeschreven plaatselijke regeling.

## 5.2 BEROEPSKRACHTEN

---

### DE PREDIKANT

In alles is de predikant bedacht op de stem van de Goede Herder. Wij verwachten dat hij van daaruit impulsen geeft aan de ontwikkeling van het gemeentelven. Hij daagt ons uit, hij laat ons delen in zijn kennis, hij bidt met ons en inspireert ons bij bestaande en tot nieuwe activiteiten. Zo traint en coacht hij ons in het vormgeven van de missionaire gemeente.

Een belangrijk deel van zijn specifieke kennis bestaat uit de uitleg van de Bijbel. Daarin gaat hij ons voor, stelt hij vragen, kiest hij onverwachte gezichtspunten, enzovoort, zodat we de boodschap van de Bijbel een plaats kunnen geven in ons leven. Een substantieel deel van de beschikbare tijd besteedt onze predikant aan dit aspect van zijn werk.

Gelet op de veelheid van werkzaamheden en de beperkte tijd die de predikant tot zijn beschikking heeft, gaan we ervan uit dat hij zijn taken waar nodig en mogelijk samen met de gemeente uitvoert, in het bijzonder samen met de kerkenraad.

---

### DE KERKELIJK WERKER

Onze kerkelijk werker heeft als speciale opdracht de zorg voor de ouderen in de gemeente. Haar tijd is voor een groot deel gewijd aan het bezoeken van ouderen en zieken en het begeleiden van rouwenden. Verder ondersteunt zij waar nodig en mogelijk de predikant, gaat voor in afscheidsdiensten, werkt mee aan de startdienst en de laatste zondag van het kerkelijk jaar (de gedachtenisdienst) en het jaarprogramma.

---

### OVERIGE KRACHTEN

In 2017 onderzoeken wij welke consequenties de ontwikkeling van onze kerkdiensten heeft voor de inzet van musici. In dat kader wegen wij mede afhankelijk van de financiële impact de inzet van diverse groepen af, te denken valt aan musici, sprekers, kinderkoor, belevingsgroep etc.

De aanwezigheid van een koster als eerste aanspreekpunt voor beheer en uiteenlopende kosterswerkzaamheden heeft een duidelijke meerwaarde. Onze kosterplaats moet opnieuw ingevuld worden nadat de huidige koster in de zomer van 2017 afscheid neemt. Er wordt onderzocht hoe deze taak met vrijwilligers kan worden vervuld.



---

#### ACTIES:

- Met ingang van 2017 spitst het werk van onze predikant zich toe op coaching van de gemeente naar een missionaire houding en daarbij horende vaardigheden.
- Het College van Kerkrentmeesters onderzoekt de invulling van het kosterschap en zorgt eventueel voor een overgangperiode om de taken van de koster te waarborgen.

### 5.3 PARTNERS IN EN BUITEN DE WIJK

Waar mogelijk leggen we contacten in Willemstad. Dat kan officieel, namens en vanuit de kerkelijke gemeente. Maar ook individueel op eigen titel en op eigen initiatief. Zo zijn er contacten gelegd met de scholen in de wijk, werken we samen met muzikanten uit Willemstad aan de kerstconcerten, enzovoort. Op deze wijze vormen zich nieuwe netwerken. We zetten ons in om bestaande contacten te onderhouden, nieuwe te leggen en waar mogelijk samen te werken.

De relaties met andere kerken verdient aparte aandacht. We blijven elkaar als kerken nodig hebben. Afgezien van de ontmoetingsplaats die de Classicale Vergadering West-Brabant biedt, is het van belang dat we als Protestantse Gemeente te Willemstad contact zoeken met andere gemeenten.

---

#### ACTIE

- We gaan steeds na, of en op welke wijze samenwerking met genoemde partners mogelijk is.

### 5.4 COMMUNICATIE

Uit de hiervoor beschreven missie en visie kan worden afgeleid dat volgens ons het persoonlijk contact de meest intensieve, maar ook de meest effectieve vorm van publiciteit is. De sleutel tot deze vorm ligt bij onszelf, individuele leden van de gemeente. Daar willen we elkaar steeds weer bij bepalen. Maar daarmee zijn we er nog niet. Naamsbekendheid en verdere bekendheid van de gemeente is handig als je bijvoorbeeld op het schoolplein met iemand in gesprek raakt. Bovendien: er zijn meer manieren die mensen op onze weg kunnen brengen.

---

#### EXTERNE COMMUNICATIE: VISIE

We leven in een vluchtige wereld. Iedereen begint op zichzelf. Zonder vaste verbanden. Zonder cement. Voor alles hebben we 30+ keuzemogelijkheden: we doen wat op dat moment leuk is of ons voordeel oplevert. Stoppen ermee zodra er iets interessanter voorbijkomt. Inspiratie halen we uit tweets van 140 tekens, een viral filmpje en het laatste appje vanuit de trein. God? Kerk? Achter de voordeur a.u.b. Hoe raken en inspireren we?

Om mensen te bereiken, gaan we hun taal spreken. Iemand wil geraakt, geïnspireerd worden. En wil actief betrokken worden. 'Being a part of it', beleven, meedoen, daar prikkelen we mensen mee. Onze externe uitingen, de website voorop, richten zich daarom consequent op actie.

Onze activiteiten slagen alleen dan als we ons als gemeente beter profileren. Bij de organisatie van activiteiten is de promotie van die activiteiten integraal onderdeel van de organisatie. Zo kan een activiteit zelf de promotie zijn voor andere activiteiten of kan een activiteit gepromoot worden door een nieuwe activiteit (bijvoorbeeld de

kerstnachtdienst promoten door de cantorij tijdens de kerstmarkt kerstliederen te laten zingen). De promotie kan niet langer op het laatste moment ingeschakeld worden.

---

### AANPAK 1: EEN FRISSE DIGITALE IDENTITEIT

De communicatiegroep stelt hiervoor uiterlijk eind juni een plan op. Enkele elementen die onderdeel zijn: Plan van aanpak omtrent nieuwe logo en huisstijl, verbeteren perscontacten (lokale media weten wie we zijn, wat we doen en wie de contactpersoon is), herkenbaar en vindbaar maken van onze website en inzet social media.

Benodigdheden: Communicatiegroep en medewerking van de kerkenraad/ predikant als 'gezicht' van onze gemeente, een professionele partij voor het ontwerpen van de digitale identiteit.

---

### AANPAK 2: VERNIEUWEN WEBSITE

De huidige website voldoet niet aan de doelstelling, noch aan de genoemde strategische visie. In juli 2017 ligt er een functioneel ontwerp voor een nieuwe website. Deze is volgens de nieuwste inzichten opgezet en spreekt de bezoeker aan en motiveert tot actie. Onze website richt zich dan ook consequent op actie. Het is heel makkelijk om mee te doen, of om geïnformeerd te worden: 1 muisklik en het intikken van je mailadres volstaat.

Benodigdheden: een partij (al dan niet professioneel) met kennis van webdesign en bereidheid de website te bouwen, een redactiestatuut met heldere afspraken over wat wel/ niet en waar op de website, een fotograaf voor het maken van herkenbare foto's en de communicatiegroep die dit alles kunnen voorbereiden en uitvoeren, zodat in september 2017 de vernieuwde site de lucht in kan.

---

### AANPAK 3: VERKENNEN STRUCTURELE INZET SOCIAL MEDIA

Social media zijn geen zendmiddelen, maar echt sociale middelen. Acties krijgen reacties en je wordt geacht daar weer op te reageren, net als op acties van anderen. Boven alles is het persoonlijk: het gaat om contact tussen mensen. Het succes staat of valt met de bereidheid om hier actief en intensief mee aan de slag te gaan. Eind juli ontvangt de kerkenraad een overzicht van de mogelijkheden en consequenties en besluit welk voorstel vervolgens in 2017 verder uitgewerkt wordt en op welke termijn social media ingezet worden.

---

## INTERNE COMMUNICATIE

De interne communicatie is erop gericht gemeenteleden te informeren, enthousiasmeren en activeren zodat zij zelf ambassadeurs van onze gemeente kunnen zijn. Dit kan zijn met als doel te activeren tot deelname aan toerustingsactiviteiten, maar ook het aanbieden van middelen om anderen uit te nodigen mee te doen aan onze activiteiten.

De huidige middelen voor interne communicatie worden gestructureerd, op dit moment zitten de diverse werkgroepen te veel op eilandjes en weten we niet voldoende van elkaar wat er speelt. De communicatiegroep doet eind juni een voorstel hoe de interne communicatie vanaf het nieuwe seizoen zou moeten lopen. Er wordt bijvoorbeeld ook nagedacht over een digitaal platform (intranet) om alle interne communicatie op één centraal punt te laten plaatsvinden. Ook het Koepelnieuws en de zondagsbrief worden vernieuwd als onderdeel van de interne communicatie.

## 5.5 HUISVESTING

We gebruiken de Koepelkerk voor de zondagse vieringen. Daarnaast is er een aantal doordeweekse activiteiten die plaats kunnen vinden in het kerkelijk centrum de Gaard of op een andere locatie al naar gelang de aard en behoefte. Dat geldt ook voor vergaderingen, al kunnen die voor een deel ook aan huis plaatsvinden.

Voor de zondagse vieringen zijn naast een 'kerkzaal' in ieder geval twee, soms drie ruimten nodig (crèche, kindernevendienst, jeugdkerk), deze zijn beschikbaar in de Gaard. In de zondagse diensten ligt het gemiddelde bij de eigen predikant nu op ongeveer 100 kerkgangers. Afgezien van de diensten met Kerst ligt het maximum op iets boven de 150. De ruimte in de Koepelkerk in de huidige inrichting bevordert het gezellige samenzijn niet. We willen dit praktische punt aanpakken door na te denken aan een meer open en flexibele inrichting.

---

### ACTIE

- College van Kerkrentmeesters onderzoekt de mogelijkheden om de ruimte in de Koepelkerk flexibeler te maken voor het vernieuwde karakter van (sommige) diensten. Bijzonder punt van aandacht; de vloerverwarming, kerkbanken en de dooptuin.

## 5.6 FINANCIËN

---

### INKOMSTEN

De belangrijkste inkomstenbronnen tot onze beschikking zijn;

1. Inkomsten uit onroerende zaken zoals netwerk antennes op de Koepelkerk, verhuur van onroerend goed en verhuur van de Gaard voor diverse activiteiten. Inkomsten zullen naar verwachting stabiel blijven over de beleidsplanperiode.
2. Rentebaten en dividenden; het CvK heeft het vermogen van de PGW op diverse manieren belegd om hieruit een maximaal rendement te behalen. Inkomsten worden verkregen uit rente van de bank, rente van de lening voor de huisartsenpraktijk, rente uit obligaties en pandbrieven en dividend op aandelen. Deze inkomsten zullen naar verwachting vanaf 2018 ongeveer verdubbelen ten opzichte van de drie jaar ervoor en dan stabiel blijven voor de komende jaren, reden hiervoor is dat de aflossingen door de huisartsen terugvloeien in de kas. De vergroting van het inkomen uit deze categorie zal ervoor zorgen dat de begroting van de rode in de zwarte cijfers terecht komt vanaf 2018.
3. Bijdragen uit de gemeente in de vorm van vrijwillige bijdrage (Actie Kerkbalans), collecten en giften. Deze post heeft de laatste jaren een licht dalende trend laten zien en uit voorzichtigheid wordt deze ook meegenomen in de meerjarenbegroting (ongeveer 5% per jaar)

Jaar	Baten onroerende zaken	Rentebaten en dividenden	Bijdragen levend geld
2015	€ 48,352	€ 28,227	€ 78,463
2016	€ 51,800	€ 29,400	€ 74,250
2017	€ 66,500	€ 22,700	€ 73,300
2018	€ 66,500	€ 51,000	€ 72,250
2019	€ 66,700	€ 50,500	€ 69,900
2020	€ 67,100	€ 50,000	€ 67,650
2021	€ 68,000	€ 49,500	€ 66,100

---

#### INKOMSTEN – ACTIES

- Het CvK onderzoekt de mogelijkheid van automatische incasso of andere digitale methoden voor collecten. Het doet de kerkenraad hiervoor in de tweede helft van 2017 een voorstel.
- Het CvK gaat in overleg met de kerkenraad na, hoe wij WIT als pioniersplek kunnen financieren, bijvoorbeeld door incidentele subsidies, subsidie vanuit het landelijk Missionair Werk en Kerkgroei door aanmerking van WIT als pioniersplek of anderszins.

---

#### UITGAVEN

De belangrijkste kostenposten op de begroting zijn:

1. Lasten van gebouwen (Koepelkerk, Gaard en Pastorie) en orgel. Deze worden relatief gelijkblijvend gebudgetteerd met een piek voor onderhoud van de Koepelkerk om de 5 jaar.
2. Pastoraat bestaande uit afdracht en kosten voor de predikanten salaris en kosten voor de kerkelijk werker.
3. Overige bestaande uit kosten voor kerkdiensten, jeugdwerk, WIT. Verplichte bijdragen en afdrachten. Salaris / vergoeding Koster - deze wordt vanaf medio 2017 van betaalde kracht, vrijwilliger waardoor de kosten vanaf 2017 naar beneden gaan. Kosten organist / cantor. Kosten beheer en administratie. Rentelasten, bankkosten en overige lasten en baten.

Jaar	Lasten van gebouwen	Pastoraat	Overige
2015	€ 69,549	€ 107,663	€ 33,106-
2016	€ 28,595	€ 106,200	€ 33,320
2017	€ 34,450	€ 112,212	€ 23,945
2018	€ 32,080	€ 99,100	€ 25,376
2019	€ 36,390	€ 100,350	€ 24,126
2020	€ 59,200	€ 101,600	€ 24,136
2021	€ 33,010	€ 102,920	€ 24,146

---

#### PER SALDO

Dankzij slimme investeringen met het vermogen van de PGW en aanwending van de aflossing van de huisartsen kunnen we ondanks dat we verwachten dat de bijdragen vanuit de gemeente afnemen, toch vanaf 2018 een

positief saldo gaan schrijven, met uitzondering van 2020 wanneer groot onderhoud aan de Koepelkerk verwacht wordt. Belangrijk zal zijn de afweging te maken of benodigde investeringen in bijvoorbeeld digitale identiteit en website, uitbouwen van de activiteiten van WIT als pioniersplek, etc. mogelijk zijn met behoud van de nodige inkomsten uit beleggingen. De kerkenraad verwacht dat beide in stand houden mogelijk moet zijn met een positief saldo als resultaat.

<b>Jaar</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>	<b>Saldo</b>
2015	€ 207,466	€ 227,657	€ -20,191
2016	€ 155,450	€ 169,815	€ -14,365
2017	€ 162,500	€ 173,507	€ -11,007
2018	€ 189,750	€ 159,606	€ 30,144
2019	€ 187,100	€ 167,366	€ 19,434
2020	€ 184,750	€ 188,186	€ -3,436
2021	€ 183,600	€ 163,476	€ 20,124

---

#### PER SALDO – ACTIES

- Het CvK werkt mee met de financiële uitwerking van de actieplannen voortvloeiend uit het beleidsplan; WIT als pioniersplek, De viering nieuwe vorm, Communicatieplan en eventuele andere plannen

## 6. WIT

WIT (Willemstad in Touch) is een initiatief geboren vanuit de PGW; 2 kerkenraadsleden, de predikant en een gemeentelid kwamen bij elkaar met het idee om activiteiten te organiseren om Willemstadters met elkaar in gesprek te laten komen (denk aan; zin in (je) het leven, elkaar in het oog hebben in onze zelfvoorzienende maatschappij, de waarom vragen en alles wat ons verder bezig houdt.) door het organiseren van diverse laagdrempelige activiteiten.

De doelgroep is grofweg de groep tussen de 25 en de 45 jaar oud en vooral diegenen die bij de traditionele kerkgang geen aansluiting (meer) vinden. Ook bestaat de wens om een 'jong WIT' te realiseren voor de leeftijdsgroep 18 – 25 maar hier is tot nu toe nog geen praktische invulling voor gekomen.

In eerste instantie was de doelstelling om 3 of 4 keer per jaar een activiteit te organiseren, dit is gelukt met verschillende enthousiaste vrijwilligers van binnen en buiten de gemeente en in de vorm van Openluchtdiensten, B!RTH kerstconcerten, L!CHT kinderkerst matinee en twee gespreksavonden in café Anno 1610. Maar in de komende jaren willen we WIT graag verder uitbreiden.

Dit past precies in een vorm die de Protestantse Kerk biedt: een pioniersplek. Een pioniersplek is een vernieuwende vorm van kerkzijn die aansluit bij onze veranderde cultuur en allereerst gericht is op mensen die het evangelie niet kennen en niet (meer) betrokken zijn bij een bestaande plek. Pionieren kan zich specifiek richten op een doelgroep die weinig aansluiting vindt bij een bestaande kerk, de doelgroep van WIT dus.

De uitdaging voor onze gemeente ligt hierin dat terwijl WIT gaat functioneren als pioniersplek: los van kerkelijke tradities, we als gemeente in al onze vormen open en uitnodigend worden zodat er geen onoverbrugbaar verschil ontstaat tussen de traditionele en de pionierende kant.

Om beter inzichtelijk te krijgen wat onze drie groepen (de traditionele, de kritische en die aan de zijlijn) bij ons willen vinden zullen we dit gaan onderzoeken door met alle drie verder in gesprek te gaan. De jongeren zullen we ook als aparte groep benaderen om ook hun behoeftes verder in kaart te brengen.

We zullen ons bestaande netwerk van vrijwilligers (gemeenteleden en niet-gemeenteleden) inzetten om ons te helpen antwoord op bovenstaande vragen te krijgen en op basis hiervan zullen we onze activiteiten verder indelen en prioriteiten stellen. We doen als gemeente al heel erg veel, de vraag is eerder; weet de doelgroep van de activiteit(en) en doen we de juiste dingen op de juiste momenten. We moeten dus naar een meer gestructureerde manier van werken, waarbij ook het communicatienetwerk grondig aangepakt moet worden.

De meer traditionele kerkelijke activiteiten als kerkdiensten en pastoraal bezoekwerk staan ook ten dienste van de gemeente als pioniersplek. We gaan op zoek naar manieren om alle groepen die we rijk zijn geestelijk te (blijven) voeden. We denken hiervoor aan doelgroepgerichte dienstenschema's, meer interactiviteit met gemeenteleden en bijvoorbeeld interessante sprekers van buitenaf.

Actie:

- Contact is gelegd met PKN en er zal onderzocht worden wat de mogelijkheden zijn om vanuit hen ondersteuning te krijgen bij het uitbreiden van de activiteiten van (jong) WIT.

## 7. EVALUATIE

Aan het eind van het seizoen in 2018, 2019, 2020 en 2021 vindt een tussentijdse evaluatie en zo nodig ook bijstelling plaats van dit beleidsplan.

---

### ACTIE

- De kerkenraad voert de evaluaties uit.

### ACTIVITEITEN BINNEN DE GEMEENTE:

- de ambtelijke vertegenwoordiging in de kerkdiensten;
- het inzamelen en afdragen van de collectes;
- het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat nodig hebben;
- aandacht voor de ouderen;
- bloemengroet;
- avondmaal (bijzondere rol voor, tijdens en na de betreffende diensten);
- eventueel diaken van dienst zijn in rouw- en trouwdiensten;
- beheer van de financiën als het opstellen van de jaarrekening en begroting;
- informatieverschaffing aan gemeente inzake diaconale doelen en activiteiten;
- stimuleren besef van diaconale roeping bij de gemeenteleden;
- Rekenschap afleggen richting gemeente;
- vertegenwoordiging in de kerkenraad.



## Plaatselijke regeling ten behoeve van het leven en werken van de

### Protestantse Gemeente Willemstad.

Bij deze plaatselijke regeling hoort een toelichting.

#### Inhoud

Paragraaf	Inhoud
1	Samenstelling van de kerkenraad
2.1.	Verkiezing van ambtsdragers <i>algemeen</i>
2.2.	Verkiezing van ouderlingen en diakenen
2.3	Verkiezing van predikanten
3	De werkwijze van de kerkenraad
4	Besluitvorming
5	De kerkdiensten
6.1.	De vermogensrechtelijke aangelegenheden – kerkrentmeesterlijk
6.2.	idem, diaconaal
6.3.	De vermogensrechtelijke aangelegenheden – begrotingen, jaarrekeningen, collecterooster

Ondertekening

#### Vaststelling (wijziging)

Deze plaatselijke regeling maakt deel uit van het 5 – jaarlijkse beleidsplan.

## § 1. Samenstelling van de kerkenraad

### Overige artikelen

#### 1.1. Aantal ambtsdragers

De kerkenraad bestaat uit de volgende ambtsdragers:

	<b>Invullen:</b>	verplicht minimum (Ord. 4-6-3)
predikant	1	1
kerkelijk werker	1	
ouderlingen, incl. scribe en voorzitter	4	2
jeugdouderlingen	1	-
ouderlingen- kerkrentmeester	2	2
diakenen	3	3
<b>totaal</b>	<b>13</b>	<b>8</b>

## § 2.1 Verkiezing van ambtsdragers - algemeen

### Artikelen plaatselijke regeling

#### 2.1.1. Stemrecht

De belijdende leden zijn stemgerechtigd.

#### 2.1.2. Regels voor het stemmen.

- a. De stemming geschiedt schriftelijk
- b. Gekozen is die kandidaat op wie minimaal de helft plus één stem is uitgebracht.
- c. Staken de stemmen, dan vindt herstemming plaats. Staken de stemmen weer, dan beslist het lot.

## § 2.2. Verkiezing van ouderlingen en diakenen

### Artikelen plaatselijke regeling

**2.2.1** De verkiezing van ouderlingen en diakenen vindt plaats bij voorkeur in de maand april.

**2.2.2.** Nu vanaf 2002 het aantal kandidaten het aantal vacatures niet overstijgt is een richtlijn voor verkiezing ambtsdragers vastgesteld door de kerkenraad. Deze richtlijn luidt als volgt:

1. De kerkenraad stelt een tijdsplanning vast voor de verkiezingen. Uitgangspunt is de bevestiging in april van het jaar van aftreden.

2. De kerkenraad nodigt de gemeenteleden uit schriftelijk en ondertekend binnen 15 dagen, waarin tweemaal een oproep wordt geplaatst in de zondagsbrief, namen te noemen van kandidaat-ambtsdragers, zulks met vermelding van het ambt, waarvoor de betrokkene wordt aanbevolen. Ook de kerkenraadsleden worden uitgenodigd aanbevelingen te doen. De oproep wordt ook geplaatst in De Koepel.

3. De kerkenraad stelt daarna een verkiezingslijst op met namen in ieder geval van hen, die door 10 of meer stemgerechtigde leden voor dat ambt worden voorgedragen. Daaraan worden toegevoegd zij die door de kerkenraad voor een ambt worden voorgedragen.

In het kader van het streven naar een redelijk aantal namen kan de kerkenraad voor alle of voor bepaalde ambten het eerdergenoemde aantal van 10 lager vaststellen. De kerkenraad gaat in principe niet in op de vraag of iemand wel of niet geschikt, tenzij de kerkenraad op grond van zwaarwegende redenen van mening is, dat dit in bepaalde gevallen wel dient te gebeuren.

4. De kerkenraad draagt zorg voor het schriftelijk in kennis stellen van hen, die op de verkiezingslijst staan. Deze brief wordt aan de betrokkenen uitgereikt door de zorg van respectievelijk de diakenen, de ouderlingen en de kerkrentmeesters. Tot de mogelijkheden behoort hen uit te nodigen voor een informatieavond, waar o.a. toelichtingen worden gegeven over de te verrichten werkzaamheden.

5. De kerkenraad stelt een lijst op van personen, die voor een verkiezing in aanmerking willen komen.

6. De namen van de kandidaat-ambtsdragers worden meegedeeld in een eredienst en de zondagsbrief met een termijn voor het indienen van overwegende bezwaren.

7. De verkiezing vindt plaats in een daaropvolgende kerkenraadsvergadering. De gekozenen worden in kennis gesteld van hun verkiezing met vermelding van de verdere procedure voor wat betreft de bevestiging. Met hen vinden door de voorgangers een gesprek plaats over de betekenis van het ambt en de bevestiging.

Het vorenstaande is een richtlijn. De kerkenraad beoordeelt voor elke verkiezing of deze richtlijn wordt gevolgd, ongewijzigd, dan wel gewijzigd of aangevuld. Voor het geval de onder 5 genoemde lijst een resultaat laat zien van meerdere kandidaten voor een ambt, dan vindt verkiezing plaats in overeenstemming met de Kerkorde en de ordinanties.

2.2.3 Voor het volgen van deze procedure heeft de kerkenraad een machtiging voor zes jaar van de stemgerechtigde gemeenteleden. Dat is gebeurd in mei 2018. In 2024 dient de gemeente opnieuw geraadpleegd te worden.

## **§ 2.3 Verkiezing van predikanten**

### **Artikelen plaatselijke regeling**

**2.3.1.** De uitnodiging om te stemmen wordt tenminste één week voordat de verkiezing plaats heeft door de kerkenraad gedaan.

## **§ 3. De werkwijze van de kerkenraad**

### **Artikelen plaatselijke regeling**

#### **3.1. Aantal vergaderingen**

De kerkenraad vergadert in de regel tenminste zesmaal per jaar.

3.2. De vergaderingen van de kerkenraad worden tenminste vijf dagen van tevoren bijeengeroepen door het moderamen, onder vermelding van de zaken, die aan de orde zullen komen (de agenda).

3.3. Van de vergaderingen wordt een schriftelijk verslag opgesteld, dat in de eerstvolgende vergadering door de kerkenraad wordt vastgesteld.

3.4. De gemeente kennen in en horen over

In de gevallen dat de kerkorde voorschrijft, dat de kerkenraad de gemeente kent in een bepaalde zaak en haar daarover hoort belegt de kerkenraad een bijeenkomst met de (betreffende) leden van de gemeente, die wordt

- aangekondigd in het kerkblad, dat voorafgaande aan de bijeenkomst verschijnt en
- afgekondigd op tenminste twee zondagen, die aan de bijeenkomst voorafgaan.

In deze berichtgeving vooraf maakt de kerkenraad kenbaar over welke zaak hij de gemeente wil horen.

3.5. De kerkenraad kan besluiten dat gemeenteleden als toehoorder tot een bepaalde vergadering toegelaten worden.

3.6. Het lopend archief van de kerkenraad berust bij de scribe, met inachtneming van de verantwoordelijkheid van de het college van kerkrentmeesters voor de archieven van de gemeente uit hoofde van Ord. 11-2-7 sub g.

3.7. De kerkenraad laat zich in zijn arbeid o.a. bijstaan door de navolgende commissies:

- Kerk in Actie groep
- Jeugdwerkers
- Liturgiecommissie
- WIT
- Communicatieteam

**§ 4. Besluitvorming:** Geen plaatselijke regeling, zie hiervoor de ordinantietekst.

## **§ 5. De kerkdiensten**

### **Artikelen plaatselijke regeling**

5.1. De wekelijkse kerkdiensten van de gemeente worden in principe volgens een door de kerkenraad vastgesteld rooster gehouden in de Koepelkerk

5.2. Bij de bediening van de doop van kinderen kunnen belijdende leden en doopleden de doopvragen beantwoorden.

5.3. Tot de deelname aan het avondmaal worden belijdende leden en doopleden toegelaten.

## **§ 6.1. De vermogensrechtelijke aangelegenheden – kerkrentmeesterlijk**

### **Artikelen plaatselijke regeling**

6.1.1. Het college van kerkrentmeesters bestaat uit tenminste 2 leden.

6.1.2. Tenminste twee kerkrentmeesters zijn tevens ouderling.

6.1.3. Het college van kerkrentmeesters wijst een of meer administrateurs aan. Op hen is het bepaalde in ord. 4-2 betreffende de geheimhouding van toepassing.

6.1.4. Het college van kerkrentmeesters wijst een voorzitter, een secretaris en een penningmeester aan uit zijn midden. De penningmeester is bevoegd betalingen te doen namens de gemeente, met inachtneming van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en de begroting. De functies van secretaris en penningmeester kunnen in één persoon verenigd zijn.

## **§ 6.2. De vermogensrechtelijke aangelegenheden – diaconaal**

### **Artikelen plaatselijke regeling**

6.2.1. Het college van diakenen bestaat uit 3 leden.

6.2.2. Het college van diakenen wijst uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester aan. De functies van secretaris en penningmeester kunnen in één persoon verenigd zijn.

## **§ 6.3. De vermogensrechtelijke aangelegenheden – begrotingen, jaarrekeningen, collecterooster**

### **Artikelen plaatselijke regeling**

6.3.1. Het in de gelegenheid stellen van gemeenteleden hun mening kenbaar te maken over begroting en jaarrekening.

Voor de vaststelling dan wel wijziging van de begroting en voor de vaststelling van de jaarrekening worden deze stukken in samenvatting gepubliceerd in het kerkblad.

De volledige stukken kunnen gedurende een week worden ingezien. Bij de publicatie worden tijd en plaats vermeld.

Reacties kunnen tot drie dagen na het einde van de periode van terinzagelegging worden gestuurd aan de scribe van de kerkenraad.

## **§ 7. Overige bepalingen**

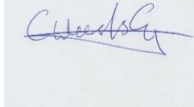
geen ...

## Ondertekening

Aldus te Willemstad vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad van 25 juni 2018



preses: Cora Baan- van Sliedregt



scriba: Cora Wessels-Snoep

### BIJLAGE C – SWOT ANALYSE, STERKTEN/ ZWAKTEN – KANSEN/ BEDREIGINGEN

Deze SWOT analyse geeft een beeld van (een groot deel van) de sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen waar we als PGW mee te maken hebben.

SWOT staat voor; Strengths (Sterkten), Weaknesses (Zwakten), Opportunities (Kansen), en Threats (Bedreigingen).

---

#### STERKTEN VAN DE GEMEENTE

- Omzien naar elkaar binnen en buiten de kerkelijke gemeente
- Grote bereidheid om zich in te zetten voor de PGW
- Elke week koffie drinken na de dienst (ontmoeting)
- Goede accommodatie voor kerkelijke activiteiten “de Gaard”
- Goede samenwerking met/tussen professionals en de KKR
- “Openluchtdienst” en “Kind op schoot diensten” trekken mensen die weinig in de kerk komen en mensen die geen lid zijn
- BIRTH en LICHT worden goed bezocht door mensen van binnen en buiten de kerkelijke gemeente
- Creëren van nieuwe vormen van vieren en evenementen
- Samenwerking met “de Vrienden van de Koepelkerk”
- Financieel gezond

---

#### ZWAKTEN VAN DE GEMEENTE

- Vergrijzing van de kerkelijke gemeente (terugloop ledenaantal, -10% 2013 - 2017)
- Traditionele kerkgangbezoek loopt achteruit bij jong en oud (“men” komt niet meer wekelijks)
- Traditionele inrichting van de kerk beperkt andere vormen van vieren
- Houten banken zijn een belemmering voor (oudere) mensen met een lichamelijke beperking (rugklachten)
- Eilandjescultuur bij werkgroepen (we weten te weinig wat anderen doen)
- Weinig animo om toe te treden tot KKR (bv. Pastorale ouderlingen)
- Onbekendheid van gemeenteleden en mensen daarbuiten met het activiteitenprogramma
- Weinig deelname aan (ruim) aanbod van kerkelijke activiteiten
- Communicatie intern kan beter

- Communicatie naar buiten is (nog) niet eenduidig

---

#### KANSEN IN DE GEMEENTE EN DE OMGEVING

- Veel niet kerkelijke mensen zijn zoekende naar spiritualiteit
- Laagdrempelige evenementen met “een geloofsboodschap” worden goed bezocht door mensen van binnen en buiten de gemeente
- Een duidelijk profiel/zichtbaar zijn in de samenleving zou de bekendheid vergroten en mogelijk meer mensen tot kerkelijke activiteiten aanmoedigen
- Betere samenwerking met de christelijke school
- Koffie in de kerk na de dienst
- Aanpassingen in de kerk worden (deels) gefinancierd door Vrienden van de Koepelkerk
- Beter communicatie door Vrienden van de Koepelkerk zou kunnen leiden tot meer bekendheid en bezoeken aan de kerk of deelname aan activiteiten
- Inzet social media zou kerkelijke activiteiten onder de aandacht kunnen brengen -> groter publiek kunnen trekken of deelname aan kerkelijke activiteiten vergroten
- Stoelen in de kerk kunnen mogelijkheden bieden voor verschillende vormen van vieren

---

#### BEDREIGINGEN VAN BUITENAF

- Vergrijzing van de samenleving
- Traditionele kerkgangers gaan naar kerken in naburige dorpen (leden/ financiële bijdrage nemen af)
- Succes van BIRTH kan leiden tot commercialisering door de horeca, waardoor de Boedchap verloren gaat
- Verlies van de geloofsboodschap bij evenementen